

CRISIS EMPRESARIAL / LA DIRECCIÓN OPTA POR SUSPENDER CONTRATOS HASTA JULIO

# Alier aparca el ERE de extinción en Roselló y abre la negociación

▶ La llegada de un fondo de capital-riesgo impone un recorte del 50% de plantilla

LLEIDA • ÓSCAR FORRADELLAS

El futuro de la papelerera de Alier en Roselló vuelve a tener una venta abierta. La dirección de la empresa aparca ayer el ERE de extinción de los contratos de toda la plantilla (unos 140 trabajadores) y abrió las negociaciones con los sindicatos para facilitar la llegada de un fondo de capital-riesgo que ha impuesto unas condiciones de viabilidad no exentas de sacrificios.

Fuentes de CCOO, sindicato mayoritario en el Comité de Empresa, confirmaron el cambio en el estatus de la plantilla, sobre la que pendía la amenaza de un despido colectivo que tenía como fecha límite el próximo viernes 14 de marzo. Ahora el nuevo punto de inflexión se sitúa el día 31 de julio, ya que se han cambiado los términos del expediente a una suspensión que expira en esta fecha.

El secretario general de la Federación de Serveis a la Ciutadania de CCOO en Lleida, Joan Riba, indi-

có que ha sido la llegada de un inversor de "capital-riesgo" la que ha precipitado los cambios. Sin embargo, la entrada de esta inyección económica está supeditada a dos "condiciones": la quita de parte de una deuda de alrededor de 25 millones de euros que se negocia con ocho entidades financieras y la negociación la dimensión de la plantilla, que no debería exceder los 70 empleados.

Riba reconoció que en estos momentos los esfuerzos de la central se centran en consolidar la continuidad de la actividad y en garantizar unas condiciones de salida favorable para los 70 empleados que perderán su puesto de trabajo. Apenas iniciadas las conversaciones, las posiciones divergen en los términos de indemnización y las prejubilaciones.

Mientras la empresa plantea una indemnización de 20 días por año y 12 mensualidades, de acuerdo al mínimo que marca la ley en despi-



SELENA GARCÍA

La plantilla de Alier se ha movilizado durante estos meses por el empleo

dos colectivos por causas económicas, el Comité reclama 25 días y 12 mensualidades. En cuanto a prejubilaciones, la empresa plantea admitirlas a partir de los 57 años y con un complemento que garantice el cobro del 75% del salario actual. El sindicato sube las cifras hasta el 80% y baja la edad a 55 años, con lo que la medida pasaría de beneficiar a 30 personas frente a las 24 de la propuesta patronal.

"Ahora se tiene que estudiar el impacto económico de cada una de

las propuestas y estamos a la expectativa de la respuesta por parte de la dirección", indicó Riba. La plantilla de Alier ha pasado durante los últimos meses por una auténtica montaña rusa laboral que ha incluido la suspensión, la amenaza de despido y la vuelta a un posible futuro para la mitad del personal.

Cerrada la filial de bolsas de papel, la dirección ha puesto en venta la máquina 3 y estudia la transición de la cogeneración a un sistema de quema de biomasa.

HANNOVER

## El PCi TAL sella un acuerdo para crear aplicaciones Smart Cities

LLEIDA • El alcalde de Lleida, Àngel Ros, en calidad de presidente del Consorci del Parc Científic, firmó ayer un acuerdo con el European Center for Ubiquitous Technologies and Smart Cities de la Universidad de Duisburg-Essen para desarrollar de forma conjunta aplicaciones Smart Cities en el ámbito social.

En virtud del acuerdo, que alcanzó la delegación leridana en la Fira CEBIT de Hannover, se reconoce que el Parc Científic de Gardeny desarrolla proyectos de implantación de tecnologías avanzadas en el ámbito agroalimentario y tecnologías de la información a la par de contar "con una amplia capacidad de prescripción, divulgación y visualización de soluciones tecnológicas al servicio del tejido productivo".

Paralelamente, Lleida colaborará también con la feria alemana Metropolitan Solutions de servicios y tecnología que se celebra anualmente en Hannover. Así se acordó ayer en el encuentro entre Ros y el director del certamen, Thomas Rilke.

EMPRESA

## Más de 700 firmas ya se han inscrito al acto 'Diguem prou' de Pimec

LLEIDA • Más de 700 empresarios y autónomos de toda Catalunya y de otros puntos de España se han inscrito por ahora en el acto empresarial reivindicativo, *Diguem prou*, que ha convocado para el próximo 19 de marzo la patronal Pimec.

Con este acto, que se celebrará en el Palacio de Congresos de Barcelona, la patronal de la pequeña y mediana empresa que dirige Josep González quiere poner de manifiesto los "agravios" que, en su opinión, sufren las pymes y los autónomos por parte de las administraciones. Por demarcaciones, un 8,8% de las empresas inscritas son de Tarragona; un 3,5% de Girona; un 3,6% de Lleida y otro 3,5% de la Catalunya central. El resto son de Barcelona, aunque hay una decena de otras ciudades del Estado. González hizo un llamamiento a que el máximo número de empresas se unan a este acto para decir con más fuerza "basta" a la aplicación de medidas económicas que perjudican al empresario y dificultan también la salida de la crisis.

JORNADA DE LIDERAZGO FEMENINO DE GLOBALLEIDA Y LA PAERIA

## Las mujeres crean el 57% de nuevas empresas en Lleida durante el año 2013

LLEIDA • Globalleida recibió el año pasado múltiples peticiones para crear empresas (un 48% eran hombres y un 52%). Sin embargo fueron las mujeres las más expeditivas a la hora de dar el paso, puesto que el 57% de las empresas creadas el año pasado en Lleida fueron impulsadas por mujeres frente al 43% creadas por hombres.

Estos datos salieron a colación ayer durante la jornada *Dones: empenedoria, talent i lideratge* que se celebró en el CaixaFòrum con la participación de Globalleida y la concejalía de Drets Civils, Cooperació i Igualtat. La jornada sirvió para poner en valor ejemplos de mujeres con experiencia, talento y capacidad de liderazgo que pueden servir de referente a otras personas,



BUBA MIHAYLOVA

El CaixaFòrum acogió la jornada 'Dones: empenedoria, talent i lideratge' organizada por Globalleida y la Paeria